

**GUIDA:**  
**“OPERATIVE LE RICHIESTE DI CONTRIBUTI WELFARE  
PER IMPRESE E LAVORATORI  
all’Ente Bilaterale Metalmeccanici Confapi – E.B.M.”**

**E.B.M. – Ente Bilaterale Metalmeccanici Confapi, ha reso OPERATIVE le RICHIESTE DI CONTRIBUTI WELFARE per i lavoratori e le imprese metalmeccaniche che versano i contributi all’Ente da almeno 6 mesi, come da Regolamento:**

- visualizza il rinnovato Regolamento in vigore dal 01 giugno 2019 e che disciplina le prestazioni i cui eventi avvengano a partire dalla medesima data: [CLICCA QUI](#).

- visualizza il rinnovato Regolamento in vigore dal 01 marzo 2018 e che disciplina le prestazioni i cui eventi avvengano a partire dalla medesima data e fino al 31 maggio 2019: [CLICCA QUI](#).

- visualizza il Regolamento rinnovato il 01 gennaio 2017 e che disciplina le prestazioni i cui eventi avvengano a partire dalla medesima data e fino al 28 febbraio 2018: [CLICCA QUI](#).

> dal 01 maggio 2017 le RICHIESTE dovranno pervenire ESCLUSIVAMENTE ON LINE, tramite il portale direttamente dall'Area Aziende dedicata - [CLICCA QUI](#). Pag. 1 di 5

**Scarica il MANUALE OPERATIVO con le istruzioni: [CLICCA QUI](#).**

> Inoltre, dal 1° luglio 2017 diventerà tassativo il rispetto delle scadenze di invio delle richieste di prestazioni che dovranno pervenire entro e non oltre le scadenze previste nel regolamento E.B.M.

Nello specifico, sono state attivate le richieste per le prestazioni “alimentate” dai seguenti Fondi:

**A) Fondo Sicurezza Metalmeccanici:**

- *gestito dall’Organismo Paritetico Nazionale Confapi: [CLICCA QUI](#) -*

**a<sub>1</sub>) un contributo annuo di euro 200,00 (duecento//00) alle imprese per accertamenti clinico diagnostici oltre e a supporto di quelli previsti dal Protocollo di Sorveglianza Sanitario Aziendale, orientati alla prevenzione di particolari future patologie connesse all’attività svolta - tipologie di accertamenti: I) visita cardiologica, II) elettrocardiogramma, III) visita ortopedica, IV) visita fisiologica, V) ecografia arti superiori, IV) elettromiografia, VII) rx lobo-sacrale, VIII) tac spirale, IX) visita oculistica, X) visita dermatologica, XI) screening ematologo, XII) visita pneumologica, XIII) visita otorinolaringoiatrica, XIV) prove otovestibolari.**

**a<sub>2</sub>) un contributo fino a euro 1.000,00 (mille//00) alle imprese che acquistino apparecchi di defibrillazione** aventi certificazione C.E. e F.D.A. ed effettuino corsi adeguati di utilizzo dell'apparecchiatura stessa da tenersi presso struttura autorizzata alla formazione specifica, così suddiviso:

- contributo del 50% del costo del defibrillatore fino ad un massimo di euro 800,00 (ottocento//00);
- contributo di euro 100,00 (cento//00) per la formazione, in orario di lavoro, di almeno 6 ore per ognuno dei due addetti all'utilizzo dell'apparecchiatura stessa.

Vedi CONVENZIONE CONFAPI SERVIZI PER SCONTISTICHE VANTAGGIOSE:

[CLICCA QUI](#)

### **B) Fondo Sviluppo Bilateralità Metalmeccanici:**

*- dal 2016 gli importi delle seguenti prestazioni welfare sono stati più che raddoppiati -*

**b<sub>1</sub>) un contributo annuo di euro 200,00 (duecento//00) alle imprese per ogni apprendista per spese di formazione**, con l'obbligo da parte delle aziende stesse di corrispondere all'apprendista le spese documentate per trasporti, pasti, ore di viaggio, in caso di formazione esterna all'azienda, fino ad un massimo di 100,00 (cento//00) euro annui per apprendista.

### **C) Fondo Sostegno al reddito:**

Pag. 2 di 5

*- dal 2016 gli importi delle seguenti prestazioni welfare sono stati più che raddoppiati -*

**c<sub>1</sub>) sostegno una tantum, sia alle imprese che ai lavoratori, in caso di malattia dei dipendenti**, compresa la tutela dei lavoratori in caso di malattia di lunga durata:

- alle imprese: euro 210,00 (duecentodieci//00) una tantum al verificarsi della "carezza di malattia" del dipendente in corso di anno civile; ogni azienda avrà diritto a un sussidio per ogni 5 dipendenti, e multipli di 5, in forza nell'azienda. Si precisa, inoltre, che per lo stesso lavoratore è possibile richiedere un solo sussidio l'anno. Il termine "carezza di malattia" si riferisce ai primi 3 giorni di malattia > PROSPETTO SCAGLIONI "CARENZA DI MALATTIA": [CLICCA QUI](#)
- ai lavoratori: euro 400,00 (quattrocento//00) al mese per un massimo di sei mesi al verificarsi di un evento di malattia continuativa in corso d'anno civile che comporti il pagamento da parte dell'azienda del 50% della retribuzione per un minimo di 10 giorni lavorativi al mese di assenza per malattia. Si ricorda che tali importi verranno erogati direttamente all'azienda la quale, una volta ricevuti, sarà tenuta a versarli in busta paga al lavoratore assoggettando agli stessi la sola ritenuta Irpef.

### **Tempistiche per la presentazione delle domande - c<sub>1</sub>:**

- alle imprese: entro 1 (uno) mese dal verificarsi entro il 28 febbraio 2018 della "carezza di malattia"; entro 3 (tre) mesi dal verificarsi dal 01 marzo 2018 della "carezza di malattia".

- *ai lavoratori: entro il sesto (6) mese successivo alla decurtazione del 50% della retribuzione.*

**c<sub>2</sub>) sostegno una tantum finalizzato ad integrare il reddito dei lavoratori nell'ambito dell'assistenza ad:**

**I) non autosufficienza permessi ex l. 104/92;**

**II) infortuni sul lavoro pari o superiori ai 40 giorni;**

**III) iscrizione figli all'asilo nido e/o alla scuola materna;**

**IV) iscrizione lavoratori e/o figli all'Università;**

**V) acquisto libri scolastici da A.S. 2016/2017 per lavoratori e/o figli iscritti alle scuole medie inferiori;**

**VI) acquisto libri scolastici da A.S. 2016/2017 per lavoratori e/o figli iscritti alle scuole medie superiori;**

**VII) nascita di un figlio/adozione:**

- euro 200,00 (duecento//00) al verificarsi di uno degli eventi di cui ai precedenti punti I)-II)-III), in corso di anno civile;
- euro 250,00 (duecentocinquanta//00) per gli eventi di cui ai precedenti punto IV);
- euro 100,00 (cento//00) per l'evento di cui al precedente punto V);
- euro 150,00 (centocinquanta//00) per l'evento di cui al precedente punto VI).
- euro 300,00 (trecento//00) per l'evento di cui ai precedenti punto VII);

Si ricorda che tali importi verranno erogati direttamente all'azienda la quale, una volta ricevuti, sarà tenuta a versarli in busta paga al lavoratore assoggettando agli stessi la sola ritenuta Irpef.

**Tempistiche per la presentazione delle domande - c<sub>2</sub>):**

- per il punto I): entro 6 (sei) mesi dalla prima data di rilascio della certificazione, mentre per gli anni successivi da gennaio ed entro la fine di giugno;
- per il punto II): entro 6 (sei) mesi dall'effettivo rientro dopo l'infortunio;
- per i punti III), IV), V) e VI): entro 6 (sei) mesi dall'inizio dell'anno scolastico, quindi da settembre a febbraio dell'anno successivo, e accademico, quindi da novembre ad aprile dell'anno successivo;
- per il punto VII): entro 6 (sei) mesi dalla data di nascita/adozione.

**MEMO | SCADENZE e DOCUMENTAZIONE da allegare per PRESENTAZIONE  
DOMANDA di CONTRIBUTI - E.B.M.: [CLICCA QUI](#)**

Si ricorda, infine, che:

- con la risoluzione dell’Agenzia delle Entrate N. 36/E del 3 aprile 2014 è stato istituito il **codice “EBMC”** da utilizzarsi per il versamento all’ENTE BILATERALE METALMECCANICO – E.B.M **tramite modello F24/UNIEMENS**. In sede di compilazione del modello di versamento “F24”, nella sezione “INPS”, distintamente dai dati relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori, indicare la causale “EBMC”, nel campo “causale contributo”, in corrispondenza esclusivamente del campo “importi a debito versati”. Inoltre, nella stessa sezione nel campo “codice sede”, va indicato il codice della sede INPS competente; nel campo “matricola INPS/codice INPS/filiale azienda” è indicata la matricola INPS dell’azienda; nel campo “periodo di riferimento”, nella colonna “mm/aaaa “, è indicato il mese e l’anno di competenza, nel formato MM/AAAA.

- allo scopo di tutelare le imprese ed evitare possibili futuri contenziosi, è opportuno verificare che la natura dei versamenti relativi alle prestazioni di EBM venga evidenziata in busta paga; a tal proposito, per rendere uniforme tale procedura, di seguito riportiamo la **dicitura da inserire sulla busta paga del dipendente: “Posizione EBM - Ente Bilaterale Metalmeccanici”;**

Pag. 4 di 5

**VEDI QUOTE CONTRIBUTIVE E MODALITÀ DI PAGAMENTO DELLE AZIENDE  
AD E.B.M.: [CLICCA QUI](#)**

- Come previsto dal contratto collettivo del 29 luglio 2013, **le imprese che non intendano aderire all'E.B.M., dovranno corrispondere a ciascun lavoratore in busta paga un elemento retributivo aggiuntivo, non assorbibile, pari a 25 euro lordi mensili per 13 mensilità.** Di seguito evidenziamo un **raffronto** di costo tra un’azienda metalmeccanica con numero di addetti inferiore a 15 unità che aderisce alla bilateralità Confapi, ed un’azienda che opta per il versamento dell’ E.A.R.:

**❖ Costo adesione Bilateralità Confapi:**

Contributo annuo: € 5,00 X 12 mensilità = € 60,00

Contributo solidarietà Inps: 60,00 X 10% = € 6,00

**Totale costo annuo per dipendente = € 66,00**

**❖ Costo mancata adesione alla Bilateralità Confapi:**

E.A.R. annuo: € 25,00 X 13 mensilità = € 325,00

**Totale costo annuo per dipendente (compresi oneri fiscali e contributivi) = € 446,49**

- **[CLICCA QUI](#)**: per la versione digitale completa del CCNL Unionmeccanica Confapi 2016-2020.
- **[CLICCA QUI](#)**: per la circolare esplicativa CCNL Unionmeccanica Confapi 2016-2020.
- **DEFINITI BENI E SERVIZI WELFARE - C.D. FLEXIBLE BENEFITS, PER I LAVORATORI**: Unionmeccanica-Confapi, e Fim-Cisl Fiom-Cgil Uilm-Uil con *accordo del 20 febbraio 2018* hanno stabilito che **le aziende dovranno mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori un'offerta di beni e servizi del valore di euro 150,00 (centocinquanta) entro il 30 marzo 2018.** A tal fine le aziende dovranno preventivamente **confrontarsi con la RSU**, ove esistente. Per una più agevole applicazione, le parti hanno **condiviso a titolo esemplificativo un elenco di strumenti welfare e relative modalità di fruizione** ai fini fiscali e contributivi di vantaggio: **[CLICCA QUI](#)**.
- **[CLICCA QUI](#)**: per la circolare esplicativa su beni e servizi welfare - *c.d. flexible benefits* - CCNL Unionmeccanica Confapi 2016-2020.
- **[CLICCA QUI](#)**: per la circolare esplicativa sulla formazione continua - CCNL Unionmeccanica Confapi 2016-2020 e **[CLICCA QUI](#)** per il fac-simile di registrazione.
- **Rilasciato codice INPS per versamento quote per la SANITÀ INTEGRATIVA: [CLICCA QUI](#) e [CLICCA QUI](#)**. L'accordo di rinnovo del settore, ha infatti previsto l'erogazione di prestazioni sanitarie integrative per i lavoratori in forza al 1° gennaio 2018 > è disponibile la documentazione relativa al **nuovo Fondo "EBM Salute". Il Fondo si occupa di assistenza sanitaria integrativa** del settore metalmeccanico previsto dal CCNL Unionmeccanica Confapi ed ha lo scopo di garantire ai lavoratori iscritti, trattamenti di assistenza sanitaria integrativa del Sistema Sanitario Nazionale: > **GUIDA "E.B.M. Salute": [CLICCA QUI](#) | REGOLAMENTO "E.B.M. Salute": [CLICCA QUI](#) | > MODULO ADESIONE LAVORATORE AL FONDO "E.B.M. Salute": [CLICCA QUI](#) | > MODULO DI RICHIESTA RIMBORSO: [CLICCA QUI](#)**.

---

**Guida a cura del dott. Moreno Polidori, personale di riferimento del servizio legale-sindacale**, al quale è possibile rivolgersi per eventuali ulteriori informazioni e/o chiarimenti: *tel. 0721-402085, e-mail: [polidori@confapipesaro.it](mailto:polidori@confapipesaro.it)*

04 novembre 2019