

ASSUNZIONI 2017: GUIDA AGLI INCENTIVI



La **Legge di Stabilità 2017** e l'**Anpal - Agenzia Nazionale Politiche Attive per il Lavoro** hanno “aggiornato” le **agevolazioni** sulle **assunzioni**, volte a contrastare la disoccupazione.

Ma quali vantaggi sono usufruibili e quali sono i requisiti da rispettare?

Di seguito proponiamo una guida riassuntiva sulle principali misure attualmente attive per il 2017.

➤ **BONUS ASSUNZIONI STUDENTI E APPRENDISTI:**

<u>Vantaggi</u>	esonero contributivo per 3 anni e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di un importo pari a 3.250 euro su base annua
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	assunzione entro 6 mesi dal conseguimento di un titolo di studio di studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro almeno il 30% di periodi di “alternanza scuola-lavoro” o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o di alta formazione, <u>tramite</u> : ✓ contratti a tempo indeterminato , anche in apprendistato , sottoscritti dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018 , con esclusione dei contratti di lavoro domestico e di quelli relativi agli operai del settore agricolo
<u>Come ottenerlo</u>	il bonus verrà concesso dall'Inps secondo l'ordine cronologico delle domande (è necessario a tal fine attendere le istruzioni che verranno emanate dell'Istituto) e nei limiti delle risorse finanziarie stanziare

➤ **Bonus “Garanzia Giovani”:**

<p><u>Vantaggi</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ per assunzioni con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato professionalizzante o di mestiere > esonero contributivo per 1 anno e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’Inail, nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua ✓ per assunzioni con contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, per un periodo pari o superiore a 6 mesi > esonero contributivo al 50% per 1 anno e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’Inail, nel limite massimo di un importo pari a 4.030 euro su base annua <p>Se part-time l’agevolazione viene proporzionalmente ridotta. L’incentivo non è cumulabile con altri incentivi all’assunzione di natura economica o contributiva</p>
<p><u>A chi spetta</u></p>	<p>ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale</p>
<p><u>Requisiti</u></p>	<p>assunzione dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 di giovani tra i 16 ed i 29 anni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (cc.dd. “NEET”), iscritti al “Programma Nazionale Garanzia Giovani”, <u>tramite:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti di apprendistato professionalizzante ✓ contratti a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a 6 mesi
<p><u>Come ottenerlo</u></p>	<p>i datori di lavoro dovranno inoltrare un’istanza preliminare di ammissione all’Inps in via telematica, indicando i dati relativi all’assunzione effettuata o che intendano effettuare, secondo le modalità definite dallo stesso Istituto con la circolare n. 40 del 28 febbraio 2017 nei limiti delle risorse finanziarie stanziare</p>

➤ **Bonus “Occupazione Sud”:**

<u>Vantaggi</u>	esonero contributivo per un anno e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’Inail, nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati ubicati esclusivamente in otto regioni italiane: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna
<u>Requisiti</u>	assunzione dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 tramite: <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti di apprendistato professionalizzante di giovani o disoccupati in possesso di uno dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> ✓ età compresa tra 15 e 24 anni ✓ lavoratori con almeno 25 anni, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi
<u>Come ottenerlo</u>	i datori di lavoro dovranno inoltrare un’istanza preliminare di ammissione all’Inps in via telematica, indicando i dati relativi all’assunzione effettuata o che intendano effettuare, secondo le modalità definite dallo stesso Istituto con la circolare n. 41 del 01 marzo 2017 nei limiti delle risorse finanziarie stanziare

➤ **Bonus “Donne”:**

<u>Vantaggi</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per assunzioni a tempo determinato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale

<u>Requisiti</u>	<p>assunzione di donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, o da almeno 6 mesi se residenti in aree svantaggiate o impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere, <u>tramite</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti a tempo indeterminato
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

➤ **Bonus “Lavoratori Over 50”:**

<u>Vantaggi</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per assunzioni a tempo determinato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	<p>assunzione di lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi, <u>tramite</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti a tempo indeterminato
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

➤ **Bonus “Giovani Genitori”:**

<u>Vantaggi</u>	Il beneficio prevede un bonus del valore di euro 5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione effettuata, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa (quindi per un ammontare massimo di euro 25.000)
-----------------	--

<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	assunzione di giovani di età non superiore a 35 anni che sono genitori di figli minori legittimi, anche adottivi, o affidatari di minori, tramite: <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo indeterminato e per ogni trasformazione di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato
<u>Come ottenerlo</u>	La fruizione dell'incentivo avviene tramite conguaglio del relativo credito nella dichiarazione Uniemens. Il beneficio opererà fino all'esaurimento delle risorse disponibili

➤ **Bonus “Sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità, paternità o parentale”:**

<u>Vantaggi</u>	Sgravio del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro, per un massimo di 12 mesi
<u>A chi spetta</u>	alle imprese su tutto il territorio nazionale con meno di 20 dipendenti
<u>Requisiti</u>	assunzione con contratto a tempo determinato , anche in somministrazione, in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore. L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

Altre agevolazioni sulle assunzioni:

➤ **Bonus “Cassa Integrazione”:**

Il bonus viene concesso ai datori di lavoro privati che assumano con **contratto a tempo pieno e indeterminato lavoratori in regime CIGS da almeno 3 mesi** e ai dipendenti di aziende beneficiarie della CIGS **da almeno 6 mesi**.

La riduzione contributiva di cui potrà godere il datore di lavoro sarà del **10% per 12 mesi**, inoltre, lo stesso potrà usufruire di un beneficio economico pari **al 50% dell’indennità di mobilità** che spetta al lavoratore per 9 mesi (se si tratta di dipendenti con meno di 50 anni), 21 mesi (per i lavoratori over 50) o 33 mesi (lavoratori ultracinquantenni residenti in aree ad alto tasso di disoccupazione).

➤ **Bonus “Naspi”:**

Il bonus Naspi prevede, a fronte dell’assunzione da parte di datori di lavoro privati con **contratto a tempo pieno e indeterminato**, un **incentivo economico** pari al **20% dell’indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell’indennità**.

6

Fonte: Ministero del Lavoro – Anpal

Guida a cura del dott. Moreno Polidori, al quale è possibile rivolgersi avere maggiori informazioni e/o chiarimenti, in merito anche ad ulteriori agevolazioni sulle assunzioni attualmente attive (ad esempio: gli incentivi per le assunzioni nelle cooperative sociali, gli incentivi per le assunzioni di persone con disabilità, gli incentivi per le assunzioni di persone in esecuzione di pena o di misura di sicurezza detentiva, gli incentivi previsti per il rientro dei c.d. “cervelli in fuga”, gli incentivi previsti per il contratto di apprendistato e altre):

- tel. 0721-402085, e-mail: polidori@confapipesaro.it

02 marzo 2017