

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

Per l'anno 2020 il legislatore con la **Legge di Stabilità** ha messo a disposizione delle imprese e dei professionisti una serie di **incentivi di natura contributiva** per favorire l'occupazione.

Ma quali vantaggi sono usufruibili e quali sono i requisiti da rispettare?

Di seguito proponiamo una guida riassuntiva sulle principali misure attualmente attive per il 2020.

➤ Bonus “Studenti e Apprendisti”:

<u>Vantaggi</u>	esonero contributivo per 3 anni e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di un importo pari a 3.250 euro su base annua
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	assunzione nel 2020 di studenti, entro 6 mesi dal conseguimento di un titolo di studio , che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro almeno il 30% di periodi di “alternanza scuola-lavoro” o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o di alta formazione, <u>tramite</u> : <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo indeterminato, anche in apprendistato
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

➤ Bonus “Under 35”:

<u>Vantaggi</u>	riduzione , per i successivi 36 mesi , del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro (ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche), entro il massimale di 3.000 euro su base annua (riparametrato e applicato su base mensile).
<u>A chi spetta</u>	Ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale (imprese, studi professionali, associazioni, fondazioni, Onlus, enti pubblici economici, etc.).

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

<u>Requisiti</u>	<p>assunzione nel 2020 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tutele crescenti (NO con contratto di apprendistato) di un giovane di età inferiore a 35 anni (fino a 34 anni e 364 giorni). L'esonero contributivo spetta anche per le assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, ancorché la somministrazione sia resa verso l'utilizzatore nella forma a tempo determinato.</p> <p>L'agevolazione NON soggiace al limite del «de minimis».</p> <p>Il giovane NON deve essere mai stato occupato a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro.</p> <p>Dal 2021 il bonus è fruibile soltanto qualora il giovane assunto sia un "under 30".</p>
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

➤ Bonus "Occupazione Sud":

<u>Vantaggi</u>	esonero contributivo per un anno e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua (riparametrato e applicato su base mensile).
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati per l'impiego del soggetto da occupare in unità operative esclusivamente in otto regioni italiane: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna , indipendentemente dalla residenza della persona da assumere e dalla sede legale del datore di lavoro.
<u>Requisiti</u>	<p>assunzione nel 2020 tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti di apprendistato professionalizzante <p>di soggetti disoccupati (ai sensi dell'art.19 del d.l.vo n. 150/2015) senza alcun limite di età. Per i lavoratori che hanno un'età superiore ai 34 anni di età (intesi come 34 anni e 364 giorni), per accedere al beneficio, deve risultare che NON abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.</p> <p>Inoltre, il lavoratore, indipendentemente dall'età, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non deve aver avuto un rapporto di lavoro subordinato con lo stesso datore di lavoro che lo assume con l'incentivo. Il limite riguarda anche le società controllate o collegate, anche per</p>

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

	<p>interposta persona.</p> <p>In favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto. Dopo la prima concessione non è, pertanto, possibile richiedere l'incentivo da altro datore di lavoro per l'assunzione di quel determinato lavoratore.</p>
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

➤ Bonus "Donne":

<u>Vantaggi</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per assunzioni a tempo determinato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi <p>In caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato, l'agevolazione avrà durata complessiva di 18 mesi.</p>
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	<ul style="list-style-type: none"> - assunzione di donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, - assunzione di donne disoccupate da oltre 12 mesi con almeno 50 anni di età, - assunzione di donne disoccupate da almeno 6 mesi se residenti in aree svantaggiate o impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere. <p>L'incentivo spetta al datore di lavoro solo se l'assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.</p>
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

➤ Bonus “Lavoratori Over 50”:

<u>Vantaggi</u>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Per assunzioni a tempo determinato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi ✓ Per le assunzioni a tempo indeterminato > riduzione del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi <p>In caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato, l’agevolazione avrà durata complessiva di 18 mesi.</p>
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	<p>assunzione di lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi, tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti a tempo indeterminato <p>L’incentivo spetta al datore di lavoro solo se l’assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.</p>
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all’Inps

➤ Bonus “Sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità, paternità o parentale”:

<u>Vantaggi</u>	Sgravio del 50% dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro, per un massimo di 12 mesi
<u>A chi spetta</u>	alle imprese su tutto il territorio nazionale con meno di 20 dipendenti

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

<u>Requisiti</u>	assunzione con contratto a tempo determinato , anche in somministrazione, in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore. L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

➤ Bonus “beneficiari di reddito di cittadinanza (RdC)”:

<u>Vantaggi</u>	<p>esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore, nel limite dell'importo mensile del Reddito di cittadinanza spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione.</p> <p>Il tetto massimo mensile dell'incentivo è pari a 780 euro (massimale del beneficio del RdC).</p> <p>La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del Reddito di Cittadinanza, con un minimo pari a cinque mensilità.</p> <p>In caso di rinnovo l'esonero è concesso nella misura fissa di 5 mensilità.</p>
<u>A chi spetta</u>	ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale
<u>Requisiti</u>	<p>assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato un soggetto beneficiario del reddito di cittadinanza che NON può essere licenziato nei 36 mesi successivi all'assunzione, se non per “giusta causa”.</p> <p>L'agevolazione è concessa nei limiti del «de minimis».</p> <p>L'incentivo spetta al datore di lavoro solo se l'assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.</p> <p>Un adempimento preliminare all'assunzione, da parte del datore di lavoro, è quello di comunicare le disponibilità dei posti vacanti alla piattaforma digitale dell'ANPAL. Infatti, sono agevolabili soltanto quelle posizioni portate a conoscenza dell'ANPAL.</p>
<u>Come ottenerlo</u>	I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all'Inps

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

➤ Bonus “Incentivo Lavoro (IO Lavoro)”:

<u>Vantaggi</u>	<p>esonero contributivo per un anno e valido, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’Inail, nel limite massimo di un importo pari a 8.060 euro su base annua (riparametrato e applicato su base mensile).</p>
<u>A chi spetta</u>	<p>ai datori di lavoro privati su tutto il territorio nazionale.</p>
<u>Requisiti</u>	<p>assunzione nel 2020 <u>tramite</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contratti a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione ✓ contratti di apprendistato professionalizzante <p>di soggetti disoccupati (ai sensi dell’art.19 del d.l.vo n. 150/2015) senza alcun limite di età. Per i lavoratori che hanno un’età superiore ai 24 anni di età (intesi come 24 anni e 364 giorni), per accedere al beneficio, deve risultare che NON abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.</p> <p>Inoltre, il lavoratore, indipendentemente dall’età, nei sei mesi precedenti l’assunzione, non deve aver avuto un rapporto di lavoro subordinato con lo stesso datore di lavoro che lo assume con l’incentivo.</p> <p>L’incentivo sarà riconosciuto anche ai contratti di lavoro a tempo parziale e per la trasformazione di contratti da tempo determinato in contratti a tempo indeterminato (non è richiesto il requisito di disoccupazione).</p> <p>L’incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il termine del 28 febbraio 2022.</p> <p>L’agevolazione è concessa nei limiti del «de minimis». L’incentivo spetta al datore di lavoro solo se l’assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.</p> <p>L’incentivo è cumulabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con il bonus “beneficiari di reddito di cittadinanza (RdC)”; - con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni del Mezzogiorno in favore dei datori di lavoro che abbiano sede nel territorio di tali Regioni.
<u>Come ottenerlo</u>	<p>I datori di lavoro interessati dovranno presentare apposita domanda all’Inps</p>

ASSUNZIONI 2020: GUIDA AGLI INCENTIVI

Altre agevolazioni sulle assunzioni:

➤ **Bonus “Cassa Integrazione”:**

Il bonus viene concesso ai **datori di lavoro privati** che assumano con **contratto a tempo pieno e indeterminato lavoratori in regime CIGS da almeno 3 mesi** dipendenti di aziende beneficiarie della CIGS **da almeno 6 mesi**.

La riduzione contributiva di cui potrà godere il datore di lavoro sarà del **10% per 12 mesi**, inoltre, lo stesso potrà usufruire di un beneficio economico pari **al 50% dell’indennità residua** che spetta al lavoratore: per 9 mesi (se si tratta di dipendenti con meno di 50 anni), per 21 mesi (per i lavoratori over 50).

➤ **Bonus “Naspi”:**

Il bonus Naspi prevede, a fronte dell’assunzione da parte di **datori di lavoro privati con contratto a tempo pieno e indeterminato**, un **incentivo economico** pari al **20% dell’indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell’indennità**. La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli **aiuti «de minimis»**. L’incentivo non spetta qualora il lavoratore venga riassunto dallo stesso datore di lavoro nei 6 mesi successivi al licenziamento. La regola vige anche qualora il datore di lavoro sia collegato o controllato dall’azienda che ha operato il recesso, oppure l’assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.

Fonte: Ministero del Lavoro – Anpal (Agenzia Nazionale Politiche Attive per il Lavoro)

Guida a cura di Moreno Polidori, personale di riferimento del **servizio legale-sindacale**, al quale è possibile rivolgersi avere maggiori informazioni e/o chiarimenti, anche in merito ad ulteriori agevolazioni sulle assunzioni attualmente attive (ad esempio: gli incentivi per le assunzioni di persone con disabilità, gli incentivi per le assunzioni di persone in esecuzione di pena o di misura di sicurezza detentiva, etc.): tel. 0721-402085, e-mail: polidori@confapipesaro.it

13 febbraio 2020